

113年第二學期高雄市立海青工商第三次段考 公民與社會科

範圍：第一篇 Ch05 勞動權益的保障、第三篇 Ch11社會安全

班級： 座號： 姓名： 考卷一共 4 面

注意：考卷上請填寫班級、座號、姓名，讀卡資料也要填寫清楚。漏/錯填學號、座號者扣該份考卷3分。

1、是非題(正確答A，錯誤答B，一共10題，一題2.5分，出自習作)

- 1. B建教生工作屬技能學習性質，故其津貼不適用《最低工資法》最低工資之規範。
- 2. A進入職場的倫理規範包含謹守誠實信用，維持大眾對自身專業的信賴。
- 3. A不論是雇主還是勞工，皆須遵守其工作領域之專業倫理。
- 4. B勞工保險、就業保險及勞工退休金對於勞工生活的保障相當重要，若勞工為非自願性失業，可以透過勞工保險來申請失業給付。
- 5. A員工每天到公司打卡後工作，雇主每月固定發給員工薪資。上述雇主跟員工在法律上是屬於雇傭關係。
- 6. B社會保險制度為強制納保，風險共同分擔的理念，並採「人助自助」的方式，將風險降到最低，最早興起社會保險制度的國家是英國。
- 7. A我國立法通過《社會福利基本法》，其目的是為維護國民社會福利基本權利，確立社會福利基本方針，健全社會福利體制。
- 8. B為了建構一個實質平等的社會，老師在打掃工作時依照同學的特長分配不同的工作，符合齊頭式平等。
- 9. A我國給予國小的學童實施定期校園口腔牙齒保健服務的措施為社會福利的一環。
- 10. A全民健康保險是屬於社會保險之一，目的是提升全民的健康醫療，有助於落實社會權益。

2、選擇題(11-30題，一共20題，一題2.5分，出自題庫、習作)

- 11. 一般而言，社會安全制度愈完備，人民哪些權利的保障愈完整？(甲)參政權；(乙)生存權；(丙)救濟權；(丁)工作權  
(A)甲丙 (B)丙丁 (C)甲乙 (D)乙丁。
- 12. 女性受僱者因生理日致工作有困難時，每個月可以請1日生理假，全年請假日數如果沒有超過3日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。請問此項規定應該屬於什麼法律規範？ (A)《性別平等工作法》 (B)《性別平等教育法》 (C)《憲法》 (D)《民法》。
- 13. 下列何者屬於立足點平等？ (A)規定學生考試標準皆為80分，未達標準者一律留校自習 (B)考試時對於手部受傷影響作答的學生，給予延長考試時間 (C)為了達到公平，給予員工一樣的薪資待遇 (D)無論貧富差距，政府提供一定金額的就學補助給每一位幼稚園孩子。
- 14. 下列有關勞工權益的敘述，何者正確？ (A)工資由勞雇雙方協議同意，政府無權干涉 (B)勞工每日工作8小時，即使延長工作時間，資方不必給予加班費 (C)廣告徵才除非經常性薪資為4萬元以上否則不得以面議公告之 (D)雇主給付資遣費後，可終止勞動契約，無須事先預告。
- 15. 近幾年來物價不斷的上漲，薪水卻沒有跟著漲，許多低薪民眾生活苦不堪言。針對「中低收入戶」政府提供了金錢補助，幫助這些家庭能夠維持最低生活水準。政府提供的社會安全制度為下列何者？ (A)社會保險 (B)福利服務 (C)社會救助 (D)災害救助。
- 16. 當雇主違反勞動基準法相關規定時，勞工得尋求：(甲)申訴各縣市勞工局處；(乙)申請勞動檢查；(丙)諮詢服務專線1966；(丁)透過勞動三權合法提出訴求。以上方法何者正確？ (A)全部皆是 (B)甲乙丙 (C)甲乙丁 (D)甲丙丁。
- 17. 小明在高雄知名小吃攤蘭春刈包打工，有一天因瓦斯氣爆導致手被熱油燙傷，請問下列何種可以保障他的就業傷害？ (A)國民年金保險 (B)《勞工職業災害保險及保護法》 (C)急難救助 (D)災害救助。
- 18. 臺北市及新北市分別針對外送平臺業者管理訂有自治條例，其中如果政府已宣布颱風假，但外送平臺仍未暫停提供外送服務者，依法最高可處10萬元罰鍰，後續六督接制定自治條例規範。民眾對此措施意見分歧，下列何者最有可能是支持此管制措施的觀點？ (A)政府應尊重契約自由，讓外送員自行評估可承擔之風險 (B)外送員可選擇是否接單，與平臺間無勞資不對等的問題 (C)外送員與平臺間如為承攬關係，政府介入即欠缺合理性 (D)政府應落實勞動安全保障，維護外送員之個別勞動權益。
- 19. 1995年，我國推動全民健康保險制度以落實《憲法》增修條文中的相關規定，下列關於我國全民健保實施情形的敘述，何者最為正確？ (A)全民健保屬於社會福利政策，民眾繳費愈多，領回也愈多 (B)健康權屬於基本人權，全民健保不應該限制投保者的資格 (C)全民健保保費的繳納採取量能負擔原則，可有助於財富重分配 (D)為達到風險分擔的目的，使用醫療資源愈多者其保費負擔愈高。
- 20. 集體勞動權在我國法制上的落實不包含下列何者？ (A)《工會法》 (B)《團體協約法》 (C)《勞資爭議處理法》 (D)《就業服務法》。
- 21. 長榮航空機師原擬在2024春節期間與春假期間發動罷工，因勞資雙方達成四項共識，宣告罷工危機正式落幕。請問工會發動罷工的權利屬於何種勞動權？ (A)個別勞動權 (B)集體團結權 (C)團體協商權 (D)勞資爭議權。
- 22. 承上題，若機師工會已通過罷工投票，醞釀在春節期間發動罷工，公司為避免虧損立即與工會達成協議，包含：調高薪資、定期檢視外站津貼是否需要調整、為保障國內機師的工作權沒有正當理由和正當程序不得直接聘僱外籍機師，以及工會承諾未來三年內不會針對這三項協議內容再度罷工，適度解除此項危機警報。請問有關罷工下列敘述何者正確？ (A)罷工是屬於個別勞動權益之一 (B)消防員跟機師一樣都可以擁有罷工的權益 (C)在罷工之前需要經過協議，協議不成才可以罷工 (D)機師罷工會對旅客造成不便，所以在我國是屬於違法的。

23. 社會保險和社會福利的主要差別在哪裡？ (A)要參與社會保險的人必須繳交費用；但是社會福利的受益人不須繳交費用 (B)社會保險都由民間承辦；社會福利則由政府承辦 (C)社會保險所需要的金額較大；社會福利所需要的金額較小 (D)社會保險和社會福利皆具有強制性，要求我國人民必須參與其中。
24. 18、19世紀歐洲工業革命後，都市化與機械化的發展雖促成經濟的繁榮，但也產生勞動人口過剩、職業傷害與貧富差距等問題。總總問題造成社會對立與不安，政府為解決這些問題，開始發展出國家與人民共同負擔的社會安全制度。從這樣的社會現況來看，社會安全制度主要肩負了何種功能？ (A)濟貧並且維持勞力需求 (B)解決資本市場階級衝突 (C)保障自由及生命等人權 (D)確保終其一生完善照顧。
25. 我國於2008年通過「國民年金保險制度」，將被排除在傳統職業別保險的民眾納入國民年金保險，目的是為了因應臺灣逐漸邁入高齡化、少子化，關於此一制度，下列敘述何者正確？ (A)重視老年經濟安全保障，採柔性強制加保 (B)納保人可依此制度申請低收入戶補助 (C)具強制性，所有人都必須參加 (D)此制度與全民健康保險二擇一納保。
26. 衛福部針對全國國中一年級的女學生免費接種子宮頸癌疫苗，以期能降低未來女性子宮頸癌好發率，請問此政策與下列何種社會安全制度同類型？ (A)提供公費施打流感疫苗 (B)提供莫拉克風災後重建經費 (C)提供失業給付 (D)提供全民健保服務。
27. 政府有效地提供社會安全制度能夠讓社會更好、落實社會正義，下列何者並非社會安全的功能？ (A)保障人民的人權 (B)建構實質平等的社會 (C)促進社會整合 (D)提升臺灣硬實力。
28. 為反映通貨膨脹狀況，照顧更多的經濟處境不利的民眾，衛生福利部公告自2024年1月起，全面調增國民年金6項年金給付金額，約有172萬人可受惠。我國開辦「國民年金」保險制度，進入全民保險的時代。下列何者最有可能是對於此一制度持有疑慮的論點？ (A)若固定繳國民年金的保費，在事故不幸發生時才能夠獲得保障 (B)對失業者而言，在無收入的狀況下還要繳保費，形成額外負擔 (C)因年滿25歲以上未滿65歲者皆須強制納保，違反當事人意願 (D)國民年金的定位是弱勢最後防線，由政府負最後支付財務責任。
29. 瑞典自1995年開始實施父親專屬的育嬰假，在孩子8歲以前，總共可請480天的育嬰假，其中240天專屬爸爸。請問：瑞典此項政策，對社會造成的影響何者正確？ (A)可能造成男性整體薪資下降，且低於女性 (B)有助於鼓勵生育，分擔媽媽照顧子女責任 (C)無助於性別平等，因為爸爸照顧時間仍少 (D)有助於鼓勵家務勞動，但無助於社會生產。
30. 新聞報導：「2024年8月，臺中市發生一起死亡車禍，死者為二度就業的64歲公車司機，今年2月到職，大多上早班，有著規律作息，發車前還開心與同事聊天。沒想到上路五分鐘後因休克失去心跳，接著整臺公車撞上分隔島，送醫後仍不治身亡。客運公司表示將盡力協助家屬處理後事，同時也感嘆，目前公車運輸業人才斷層嚴重，幾乎沒有年輕人願意入行，成為嚴重隱憂。」看到上述新聞之後，同學紛紛對此事件發表看法。請問：依據我國法律對於勞動權利的保障，下列何者說法最為正確？ (A)小毅：公車司機的工作屬承攬契約，客運公司協助後事處理並非受法律規範 (B)小東：司機工會可依據《工會法》發起罷工，要求改善工作條件與健康管理 (C)小旭：個別勞動權為最低勞動條件保障，集體勞動權則有助於改善勞動條件 (D)小賢：為避免此類事件再度發生，客運公司可制定司機不得超過40歲的限制。

3、題組題(31-40題，一共10題，一題2.5分，出自老師自選題)

【請回答31-33題】

臺北萬華、新北五谷A、桃園龍岡、高雄崇實四處全新社會住宅將於5月28日公告1,470戶，並於6月9日正式開放開放申請囉！

社會住宅提供多元照顧內容：除了優先戶，更規劃睦鄰戶、基層警消戶及軍戶，兼顧各族群居住需求！

優質生活：社宅全數取得三大標章，並提供節能冷氣、瓦斯爐、熱水器等設備，房型從套房到三房應有盡有，最低月租金僅 \$4,820元起！

基地資訊

高雄市左營區-崇實安居 —— 總戶數859戶

- 套房型(14~18坪) 4,820元/月起
- 二房型(28~33坪) 8,480元/月起
- 三房型(36~39坪) 10,780元/月起
- 三鐵共構生活圈，交通便捷，四通八達

參考資料：改編自 高雄市左營區公所 高雄市崇實安居社會住宅廣告

31. 根據以上高雄市政府社會住宅廣告中「社會住宅的多元照顧內容，除了優先戶，更規劃睦鄰戶、基層警消戶及軍戶。」這項規劃最主要體現了社會住宅哪一方面的社會安全功能？(A)促進階級流動 (B)保障居住正義 (C)事蹟房地產市場 (D)提升社區住宅品質。
32. 高雄崇實安居社會住宅位於「三鐵共構生活圈，交通便捷，四通八達」的左營區，周遭學校、商圈機能方便。這項區位優勢對於居住於此的社會住宅承租戶，最可能在社會安全的哪一方面產生助益？ (A)增加在地就業機會與便利性 (B)促進與社區交流互動的可能 (C)較容易申請中低收入補助 (D)未來將社會住宅轉手賣出能夠累積財富。
33. 有關社會住宅的提供，下列何者敘述正確？ (A)社會住宅建造經費來自20%人民、20%政府和60%建商企業 (B)中低收入戶得申請無限期續租社會住宅 (C)部分社會住宅改建自既有住宅是為了增快政府提供社會福利的效率 (D)為了確保



公平應開放所有戶籍設在高雄市的民眾均可抽籤入住社會住宅。

【請回答34-37題】

資料一：近來有民眾在公共政策網路參與平台上提案「教師罷工權合法化」，掀起一波對於罷工議題的討論。提案內容寫到國際勞動公約組織於1966年提出《教師地位建議書》，強調教師應享有罷教與工會參與權，並應不受歧視與報復。台灣的教師基本權利中並無罷教權，使得教師在遭遇制度性不公、過勞、教育政策不當等情形時，無法透過集體暫停教學的方式發聲與抗議。

資料二：近來關於教師勞動議題討論，學生團體、教育工會及家長團體開始紛紛呼籲，教師應擁有下班後不必即時回覆學生與家長訊息的權利，以避免模糊工作與生活的界線，造成隱性加班，以致教學品質降低。隨著多國已立法保障教師離線權，立委也呼籲教育部提出具體改善措施，避免教師長期處於隱性加班狀態。

資料三：台南一名專門教授原民族語的老師在新營區發生車禍不幸往生。民代指出，台南市原住民族語老師相當缺乏，這名老師課程滿檔，每週得要在13所學校間奔波、教授27堂母語課程，疑似在前往上課途中發生車禍死亡。民代質疑造成他們來回奔波、交通風險的關鍵，就是族語師資嚴重不足。

參考資料：節錄自 公共政策網路參與平台/教師罷工權合法化、翻轉教育/學生團體聲援教師「離線權」 盼不讓老師隱性加班、公視新聞網/台南原民族語師因車禍逝世 民代指師資不足1人需跨多校

34. 根據資料一，關於上述教師罷工權合法化的敘述，下列何者正確？(A)小傑：罷工權屬於集體勞動三權之一，我國將罷工權合法性規範在《就業服務法》中 (B)奇犽：教師不屬於勞工階層，限制其罷工權實屬合理 (C)雷歐力：罷工權具有最後手段性，缺乏罷工權教師難以進一步改善勞動狀態 (D)酷拉皮卡：目前除了教師，警察、醫護人員也被列為禁止罷工之行業，限制目的均具有增進公共利益之由。
35. 根據資料二，關於「教師離線權」的討論，最主要是為了保障教師的哪項權益？(A)資訊及個人隱私權 (B)工作與生活平衡的權利 (C)言論自由權 (D)職業選擇自由權。
36. 根據資料三，該族語老師在趕往學校上班過程不幸遭遇車禍，他的家人得申請哪些社會安全制度保障其身後相關權益？(A)職業災害給付 (B)國民年金保險 (C)醫療救濟 (D)老年津貼。
37. 綜合資料一、二、三，下列哪項敘述最能概括台灣教師目前在勞動權益與工作環境上所面臨的挑戰？(A)教師專業自主性受限，難以發展多元教學 (B)教師薪資福利待遇不佳，影響留任意願 (C)少子化導致教師職涯發展前景不明，人才流失 (D)教師工時彈性不足，且缺乏集體發聲管道以改善過勞與結構性問題。

【請回答38-40題】

2024年9月中旬，NewJeans成員Hanni在登上國會聽證會揭露NewJeans遭受職場霸凌一事，當時引發廣泛討論，首爾西部勞動廳於2024年11月20日駁回了粉絲所提的職場霸凌請願，理由卻引發熱議：Hanni作為偶像，不符合《勞動基準法》（下稱《勞基法》）中對勞工的定義，因此無法獲得法律保護。

而這起事件曝光後，引發許多民眾替她抱不平，認為她的情况明顯構成職場霸凌。然而，勞動廳的駁回決定再次點燃了對偶像產業勞動權益的爭議。隨著裁定出爐，不少NewJeans粉絲與支持者在社群媒體發起「#偶像是勞工」（#IdolsAreWorkers）連署，呼籲正視偶像的勞動權益。

參考資料：關鍵評論/ NewJeans職場霸凌案，韓國勞動部以「偶像不算勞工」駁回！全球藝人都面臨類似挑戰

38. 許多偶像出道時會與經紀公司簽署「管理合約」，這份合約內容使得偶像們和公司間並非僱傭關係，也使得與經紀公司簽約的偶像們無法享有《勞基法》保障的基本權益。請問：下列哪個種狀況為《勞基法》保障勞工應享有、但偶像卻缺乏的權利？(A)薪資所得全憑人氣和商演多寡活動而定 (B)為了和粉絲拉近距離須利用下班時間直播 (C)出道後的偶像須償還練習生時期的訓練費用 (D)以上皆是。
39. 近來關於職場霸凌的事件頻傳，霸凌事件也嚴重影響勞工生心理狀態。若Hanni的事件是用台灣《勞基法》，請問下列哪種方式是Hanni可運用保障自身權利的方式？(A)以勞資爭議仲裁方式介入處理勞資糾紛 (B)向內政部申請勞動檢查 (C)以New Jeans名義對經紀公司行使協商權 (D)離職治百病，Hanni付違約金快逃吧。
40. 許多NewJeans粉絲與支持者在社群媒體發起「#偶像是勞工」連署，呼籲正視偶像的勞動權益。這項行動最重要的目的是為何？(A)爭取偶像更高的社會地位與名譽 (B)呼籲大眾抵制經濟公司，支持New Jeans (C)促使修法，將偶像納入勞動法規保障 (D)鼓勵成立演藝人員工會透過集體勞動權爭取權益。

試題結束，請檢查劃卡資料是否填寫正確。  
~祝各位都有一個美好的暑假~