

總統出席 100 年公務人員傑出貢獻獎表揚大會

致詞紀要

100 年 12 月 15 日

考試院關院長、監察院王院長、銓敘部張部長、考選部賴部長、保訓會蔡主委、各位部會首長，各位傑出貢獻獎得獎人、各位貴賓、各位女士先生：大家午安，大家好！

今天很榮幸應邀出席公務人員傑出貢獻獎表揚大會，昨天在總統府接見了全國模範公務人員代表，剛才關院長告訴我，昨天的是好人，今天的是好事，不論是好人或是好事，都是我們公務員的典範。

這些傑出貢獻的得獎人都是從過去曾經當選為模範公務人員，然後再去尋覓具有特殊貢獻事蹟者所遴選出來的，今年特別增加了一位行政院衛生署的楊技正，因為她的雞婆，塑化劑才能在 20 多年後真相大白。從剛才的影片介紹，我們看到這些獲得傑出貢獻獎的公務人員分別來自中央跟地方，身分有醫師、文官、工程人員及警消人員，各種領域的人員都有，他們為了我們國家的安定以及社會的進步所做的貢獻，確實讓大家非常的感佩。

事實上，我們看到最近幾年，國家遭受到經濟與社會等各方面的挑戰，但我們展現出非常傑出的治理能力，一步一

步克服了這些困難。四年前我上任的重要施政目標之一就是
要打造一個廉能政府，但是政府是否廉能應該如何評量呢？
最近國際透明組織（Transparency International）公布了一
個可以參考的標準，這個組織從 1996 年開始進行評比，
他們提出一個「貪腐印象指數」（CPI），基本上就是評量一
個國家貪腐的情況，現在參與評量的國家已經有 183 個，今
年特殊之處是我們的分數拿到 6.1 分，是歷年來最高的分
數，10 分是滿分，0 分是最差的，以往我們從來沒有拿超過
6 分。更重要的是，從我上任的時候是 39 名，到現在提升到
32 名，每年都有進步，我們雖然輸給香港跟新加坡，但是領
先韓國跟中國大陸，而其中最重要的意義就是，我們一直在
進步，而且是全球進步最快的 5 個國家之一，這點讓我們感
到很欣慰。

而他們評量的工具主要是來自於台灣的外商，藉由他們
在這裡居住、工作及生活的觀察，看到我們自己大力的肅
貪，包括高等法院的司法人員、衛生署署立醫院的院長、海
關官員、林務局的人員、小學的校長等，可說完全是鐵面無
私，偵查到底，展現出非常決然的氣勢，而調查局在這些方
面貢獻非常大。其次呢，我們在制度上設立了廉政署，也修

改了貪污治罪條例，把不違背職務的行賄罪也列入犯罪，以前只罰違反職務的行賄罪，現在不違背職務的行賄也罰，而且把財產來源不明罪範圍擴大，我們花了很多力氣來做這些工作，目的就是要打造一個清廉的環境，這是我們在「廉」的方面所獲得的成效。

在「能」的方面，對於政府效能的評估，瑞士洛桑國際管理發展學院（IMD）國家競爭力報告裡面，有一個項目就是企業效能、政府效能還有基礎建設。企業效能方面我們去年跟今年都是第3名，政府效能部分去年是第6名，今年則是第10名，仍然是有史以來第二高，這兩年在全世界這麼多國家當中，我們的政府效能被評比為前10名之內，這是對我們廉能政府在「能」方面的評價。

另外有一點很重要的是，我們在國際透明組織的評量方面雖然是全球進步最快的5個國家之一，卻不可因此而自滿，因為我們雖然拿到6.1分，但香港跟新加坡都是8點多分，我們還需要努力很久才能達到。而我們發現，目前在排行榜上前10名的國家都是在經濟、社會等各方面已經健全發展的先進國家，換句話說，一個乾淨的國家，它也是一個先進、富裕的國家，所以各位從這個角度就可以看得出來，

如果真的可以把一個國家做到很清廉的話，我相信他的效能及其他方面也會同步的發展。我常常講，有人說清廉不能當飯吃，但是如果不清廉就只能吃牢飯。所以各位一定要知道，公務員清廉是我們的本業，一定要把這個本份維護好，才能夠贏得別人的尊敬。

當然一定也有很多人想跟我說，我們公務員的待遇是不是還有再調整的空間？今年7月我們調了薪水，從此後，我就常講一句話「爾俸爾祿，民脂民膏」，這句大家都耳熟能詳，但下面還有8個字：「公僕加薪，加倍用心」，雖然今年調薪3%並不算多，但是大家應該要加倍用心為民服務，要拿今天傑出貢獻獎得獎人作為標竿來學習與效法，如果公務員都能發揮出這樣的力量，相信我們在政府效能方面一定可以繼續向前邁進。

今天很高興來參加這個盛會，我對我們公務員過去的努力，要表示高度的肯定，我們公務員的素質非常好，要讓各位能夠全力以赴，政府就應該提供一個可以使大家充分發揮的環境，把各位的動能釋放出來，相信我們政府還能夠有再進步的空間。事實上，我們要追求卓越，而卓越是沒有止境的，所以我們一定要時時刻刻自我惕勵，才能夠持續往前邁

進。今天很高興能與大家共聚一堂，也希望在場的傑出貢獻獎得獎人，回到機關之後能夠分享自己的經驗，讓大家可以擷取各位的典範，所有同仁的素質都能夠進一步的提升。

最後，祝在場各位先進、各位女士先生，身體健康、工作順利、家庭幸福、萬事如意，謝謝大家！

關院長主持 100 年公務人員傑出貢獻獎表揚大會

致詞紀要

100 年 12 月 15 日

評審委員會召集人高委員明見、各位評審委員、張部長、賴部長、蔡主委、吳局長、黃秘書長、各位考試委員、各位傑出貢獻獎的得獎人以及家人、同事，各位貴賓、各位女士先生，大家好：

今天本人代表考試院，主持 100 年公務人員傑出貢獻獎表揚大會，感覺到無比的光榮。因為這項傑出貢獻獎，是全國公務人員最高的榮譽，所以我首先要向各位得獎人表示敬佩與道賀。各位是中央到地方各主辦機關從歷年獲選為模範公務人員當中，再遴薦到本院參加公務人員傑出貢獻獎的選拔，過程非常冗長與仔細，經過書面審查、簡報複審、決審前實地訪查，最後再進行決審。評審委員會則是由許多各行各業具有貢獻、專業、熱情的委員所組成，有的是專家，有的是學者，非常嚴謹地選出最具有代表性的傑出貢獻公務人員。今天我們藉由表揚大會，和大家一起分享得獎人的喜悅與榮耀，更要為各位得獎人在他們工作領域上優異的表現、貢獻與成就，表達肯定以及感謝。

今年與往年稍有不同的地方，就是我們另外頒發一項傑

出貢獻獎的特別獎，特別獎的得獎人名氣不是很大，職等不是很高，個頭也很小；由於她的奉獻和敬業的精神，對國家社會作出極大的貢獻，她就是行政院衛生署食品藥物管理局的楊明玉技正。傑出貢獻獎特別獎不只是表揚她個人的傑出表現，更是代表著我們公務人員默默貢獻、有功不居的工作态度。

公務人員代表國家執行職務，是社會大眾的表率，對社會風氣及公共秩序具有示範性的作用。所以，公務人員必須要以身作則，實踐「廉正、忠誠、專業、效能、關懷」的五大核心價值。明年1月行政院組改正式啟動，也是我們國家走向民主化、全球化及國際化關鍵的一年。政府組織再造工程是國家競爭力的指標，也是增強國家總體實力的基礎，公務人員身為政府再造工作的推動者，維繫組改成敗的關鍵，未來的一年政府組織精簡後，公務人員將面臨更多元的挑戰，所肩負的責任也必然更加的沉重。因此，公務人員要提升自己的專業素養和知能，要求自己在工作上與能力上與時俱進、創新投入，跟整個組織結合起來提升政府的行政效率，並且要展示我們公務人員對人民的熱忱與關懷。公務就是服務，我們只有時時想到人民、事事想到人民，為人民提

供高品質的服務，並且必須要把國家建設成具有競爭能力，在迎向全世界高度競爭的國際化時代，讓政府在全球競爭激烈的壓力下，能夠屹立不搖且更創高峰。

我們生活在全球化和知識競爭的時代，台灣沒有什麼天然資源，而文官是帶動國家進步的火車頭，政府不但要鼓勵和吸引優秀的人才投入政府部門，更有責任把公職人員訓練成一流的人才。只有一流的文官，才能有一流的政府，我們要使政府行政效率不斷提升，使國家競爭力持續維持名列前茅，並且要讓人民幸福指數不斷攀高，就要靠我們公務人員的努力、奮鬥以及傑出貢獻。

政府這幾年來在兩岸和平以及經濟復甦上面有很大的成就，我常常感覺到有人說「無感」，但我不知道這無感從何而來，因為我們如果把中華民國這幾年的成就跟全世界其他國家相比，我們的成就其實非常、非常的了不起。我舉兩個數字說明，我們國民每個人的生產毛額（GDP），如果以購買力平價（purchasing power parity, PPP）計算，也就是同樣一塊錢美金在美國、日本跟在台灣相比，能夠買到多少東西，這個價值是不一樣的。亦即，如果以國民生產毛額計算，我們現在國民所得大概接近2萬美元，但若以購買力平價計

算的話，我們已超過 4 萬美元。所以在實質上，我們人民花同樣的錢買到的東西，要比德國、英國、法國、日本等國家都要來得高；換句話說，我們的購買力要比別人強。

另外有所謂「痛苦指數」，我們國家這幾年來失業率跟 70 年代、80 年代及 90 年代初期相比，是比較高一點，但目前還是在 5%~6% 之間，過去約在 3%~4% 以下。不過，看看西方國家動不動在 10%~12% 之間的比比皆是，所以若以通貨膨脹與失業率相乘來看，我們的痛苦指數是全世界最低的。然而，一般人民都看不到這個數字，所以沒有這種感覺，但我們身為知識工作者，應該要告訴人民這個事實。儘管如此，進步是沒有止境，紀錄是可以被打破的，所以我認為在瞬息萬變及高度競爭的時代裡，我們要維持這麼良好的條件與環境，還是要靠我們公務人員，要靠我們的努力、認真、熱忱、傑出與貢獻。我們中華民國身處今日的國際環境中，我們要求的公務人員不只是好或很好而已，而是更好和最好的公務人員。

我再講一件比較輕鬆一點的事情，但值得大家思考。我們有出國經驗的人，往往都有一種感覺，沒有出國前老想出去走走看看，但走一圈後發現，走來走去其實台灣最好。台

灣好在哪裡？台灣好在生活方便，社會溫暖、人民善良，外國人或是從其他地區到台灣來的華人，他們都有同樣的感覺。

我再舉兩個例子來說明我們台灣的好：比如說宗教，我們台灣不同宗教間彼此都能相互尊重，彼此包容，我們台灣從來沒有宗教的歧視、對立與戰爭。然而，現在很多其他國家都還在為宗教而打仗，更不要說歧視與排斥，甚至為了宗教信仰不同進行種族屠殺，這在台灣是無法想像的事情。再者，明年又要選舉了，常常有外國人說我們選舉太多了，但其實我們的選舉都是亂中有序，每次選舉之前很激情，選後很快就恢復平靜。例如，我們明年1月14日投票，我們每個地方政府的清潔大隊在1月15日就會將街道清理得非常乾淨，所有的激情都回歸平靜，大家都能夠接受人民的選擇，世界上有幾個國家能做到這個地步？美國2004年小布希跟高爾的選舉時，選後吵了將近一個月，最後還是由法院判決決定。最近，歐洲的比利時在選舉之後，由於政黨林立和對立無法組成政府，過了5百多天之後才能組成政府，在台灣不會發生這種事情，這就是台灣的可愛。

所以我常想，生長在台灣是非常幸福的，為什麼台灣這

麼好、這麼幸福？台灣人民這麼可愛？我認為有兩個因素，最重要的就是中華文化的素養，教導我們要正派、要包容，第二個因素就是我們台灣人民的淳樸和善良。我想請問大家：我們有這麼好的地方，有這麼好的人民，我們要不要給他們一個更好的政府？我常常講，我們的人民應該得到更好的服務、更廉能的政府，而這個理想的政府是建立在我們公務人員的素質、努力與傑出上。所以，今天我們辦這個表揚大會，就是在告訴我們全國人民，我們公務人員有這麼傑出的表現，我們要靠他們繼續創造台灣的奇蹟。

最後，我由衷地再次恭賀各位得獎人，尤其你們的家人及同事能一起來參加這個盛會，這是非常有意義的，因為每個人的成就，都不只是自己個人的努力，一定是有一股力量在背後支持，一定有一些夥伴共同幫助，所以要把榮耀和大家分享。

最後祝大家身體健康，家庭和樂美滿，工作順利，事業成功，謝謝大家！

總統接見「100 年全國模範公務人員代表」

致詞紀要

資料來源：總統府新聞稿

馬英九總統 12 月 14 日上午接見「100 年全國模範公務人員代表」，對所有獲獎代表發揮專才、回應民眾需求與提升施政績效的付出，表達肯定之意，並期勉全體公務人員繼續努力，共同提升政府效能、打造廉能政府。

總統致詞時指出，12 月 9 日是聯合國「國際反貪日」，12 月 10 日是「世界人權日」，反貪亦即要求公務人員清廉，人權則是公務員必須保障人民的權利；根據「國際透明組織」（Transparency International）的調查顯示，清廉度排名前 10 名的國家均為經濟、政治各方面表現優異的國家，顯示廉政與國力密切相關，因此，過去 3 年半以來，政府特別強調廉能，包括：各級政府建立廉政會報機制、成立「廉政署」等，以期建立一個永續清廉執政的環境。

總統談到，政府為促進公務人員的廉潔度，由「防貪」、「反貪」與「肅貪」多管齊下。在肅貪方面，不論是司法官、海關與林務局人員涉貪，署立醫院院長涉嫌採購弊案或國小校長主辦營養午餐收受回扣等，皆由檢察官指揮調查局全面查辦；也由於檢察官、調查局及各地政風人員的共同努力，

使我國的廉能工作績效獲得國際社會肯定，在「國際透明組織」2011 年評比中，我國的清廉狀況從他上任時的 39 名提升至 32 名，達 6.1 分，是 17 年來最好的成績，也是 183 個受評比國家中進步最快的前 5 名；然而我們的成績距亞太地區的香港與新加坡仍有相當差距，政府會持續努力，「知所警惕、繼續前進」。

至於在維護人權方面，總統指出，他任內簽署了《公民與政治權利國際公約》及《經濟社會文化權利國際公約》批准書，使我國順利與國際人權體系接軌，並將此兩公約國內法化，用以拘束行政與司法機關，同時在兩年內將所有與公約內容牴觸的法律及命令予以修改，到目前為止，國內大部分的法律均已修改，至尚未修改而有所牴觸之法律內容，則優先適用兩公約。

總統也提到，政府效能是決定國家競爭力的關鍵，因此去年底政府推動 5 都改制，另也進行中央組織再造修法工作，將 37 個部會縮減為 29 個，計畫自明年 1 月起分階段實施，目標是希望提高行政效率；此外，為建立公務人員倫理，政府也確立文官「廉正」、「忠誠」、「專業」、「效能」及「關懷」五大核心價值，做為公務同仁自我惕勵的準則。

總統以近年來多位公務人員與機關的卓越表現為例，與在座公務同仁共勉，如行政院衛生署楊技正鏗而不捨追查塑化劑真相，為國人健康把關；財政部推動「稅額試算」制度，簡政便民，今年有 160 萬人使用，滿意度高達九成；內政部警政署透過兩岸簽訂《共同打擊犯罪及司法互助協議》，大幅降低詐騙案件數量，又今年犯罪發生率係 16 年來最低、案件破獲率則創 16 年來最高；農委會提高公糧收購價格並收購濕穀，嘉惠許多農民；交通部將全國 47 座老舊橋梁於兩年內全部整修或新建完畢。

總統強調，上述種種例證顯示「事在人為、有志竟成」，也證明政府為讓國人安居樂業所做的努力已獲致成效，他並以今年 7 月公務員調薪時曾提出的「爾俸爾祿，民脂民膏；公僕加薪，加倍用心」，來期勉全體公務人員繼續努力，回應國人的高度期待。

100 年公務人員傑出貢獻獎得獎人事蹟簡介

得獎人	事蹟簡介
行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺中榮民總醫院 醫師兼醫務科主任 <u>丁紀台</u>	一、將醫療品質策略與科內行政聯結，運用品質提升的手法及自行研發的創新工具，實際介入醫療實務，持續提升醫療品質，增進病人安全，進而在單位品質及營運績效上開花結果，先後榮獲醫策會醫療品質單位推行組金獎及冠狀動脈疾病照護品質認證。 二、單位內積極鼓勵醫師參與醫品圈，將醫品圈的精神融入內部文化。歷年來針對心臟科常見疾病，完成 14 項主題，每年帶動醫療品質提升，改善組織體制，成果已在院外及國際各項競賽中榮獲金獎 15 座。 三、歷年來受邀至 24 家醫療機構及院所做醫品圈成果經驗分享，將主管支持與醫師參與的理念，推廣至各醫療院所，帶動醫師參與醫品圈的風氣。
臺中市政府建設局 副總工程司 <u>陳永欣</u>	一、執行新市政中心、臺中大都會歌劇院等新建工程，能忠於職守並盡心盡力克服工程施作期間所遭遇之困難。 二、結合公私協力理念，推動建管業務「委外辦理」及「快速通關」之機制，並研擬訂定「臺中市建築管理業務委託辦法」，誘發政府公權力與民間社會力的相互加值，擴大為民服務範圍。 三、辦理營建工程剩餘土石方處理及設置土資場流向管制業務，三度榮獲內政部營建署評核為優等。對公有建築新建工程之營建剩餘土石方以有價料方式標售或以土方交換方式處理，有效節省公帑。 四、對經辦業務能不斷檢討悉心研究力求改進，帶領同仁發揮團隊效能，以自行研究方式提出系統性、整體性之創新措施與建議報告，經審查認定對業務具有參採價值計有六種。
交通部公路總局 <u>正工程司 陳進發</u>	一、搶救不可能的任務：帶領施工團隊以 5 個月的時間，重建后豐斷橋，避免人命於汛期間之傷亡，減少 2.8 億元社會成本支出。 二、改變制度、開啟公路防災預警新紀元：研創流域管理模式之公路防災預警制度，使公部門觀念由「管理」改變為用心款待之「服務」，其作法由被動改為主動預警及防護作為，使國人可即時收到路橋預警訊息，提早更改行程，避免罹災。 三、搶救孤島大作戰：南投縣信義鄉因 88 風災成為孤島，受困約萬餘人，指揮搶修陸續搶通解除孤島，迅速恢復原有作息，及國人對信義鄉旅遊之信心，並獲頒三等交通專業獎章。

得獎人	事蹟簡介
內政部警政署保安警察第五總隊 <u>分隊長 莊佳成</u>	一、95 年 10 月偵破「曾○○」為首臺灣、大陸二地跨國詐欺集團，並提供大陸人士涉案資料供大陸公安部門追查，有效就兩岸共同打擊犯罪，建立良好聯繫機制。 二、98 年 5 月偵破「謝○○」為首販毒集團，與菲律賓毒犯結盟，利用漁船運輸毒品返臺，查獲一級毒品海洛因磚 16 塊（重達 6297 公克），對防制毒品輸入我國及促進國際緝毒合作著有成效。 三、98 年 9 月偵破國內史上最大宗跨國走私槍械案，緝獲逃亡多年重要案犯「丁○○」利用漁船自菲律賓走私大批槍械入境，起獲各類制式長短槍枝 181 支、子彈 2 萬餘發，消弭禍患於無形，有效維護國家安全及社會治安。
監察院 <u>副秘書長 許海泉</u>	一、籌設陳情受理中心，運作績效良好，且務實處理人民陳情案件，表現傑出。 二、精進院部幕僚合作機制，結合監察與審計職權，提升整體監察效能。 三、審議廉政案件衡平公正，提昇陽光法案執行效率，績效卓著。 四、召集同仁撰寫「監察院人權工作實錄」，得為公務機關撰寫國家人權報告參考之一。 五、秉持「把愛傳出去」的理念，帶領監察院同仁積極推廣愛心活動，並籌辦各項活動，匯集同仁心力、以小錢辦大事，獲各界讚賞。
行政院客家委員會 傳播媒體中心 <u>副處長 游進忠</u>	一. 以事件行銷取代傳統文宣，規劃辦理城市慶典活動：首度將事件行銷觀念帶入公部門，開啟政府舉辦慶典活動先河。 二. 推動設立全球首座客家電視，完成客家鄉親長年心願：設立客家電視頻道，開啟客語傳播新紀元。 三. 拍製首部客家史詩電影「一八九五」，開創政府影視行銷新頁：突破製作及語言限制，籌拍臺灣首部客語史詩鉅作「一八九五」。 四. 製播客家形象系列短片，型塑新印象縮短族群距離：「客家好親近」系列短片，獲選「2009 年臺灣地區 10 大廣告影片」。 五. 創意行銷客家桐花祭，傳承族群文化開闢產業商機：以整合行銷手法成功推銷「客家桐花祭」建立臺灣節慶記憶。
新北市政府經濟發展局 <u>科長 黃碧玉</u>	一、推動新北市第一個國際觀光旅館 BOT 案，營造新建築地標，民間投資達 21 億，政府直接收益約 25.75 億元，稅收約 84 億元，並創造 300 個就業機會。 二、推動新板地區國際觀光旅館招商案，民間投資達 70 億元，市府收益約 30 億元，創造稅收約 150 億元，並創造 423

得獎人	事蹟簡介
	個就業機會。 三、輔導樹林科技園區之 4 家廠商興建安，提供各項行政協助與諮詢，100 年底全部完成興建及營運進駐。 四、擔任民間投資單一窗口，共計 35 案，投資金額約 3,351 億元，87,000 人就業，已完成的投資案共有 1,800 億元，創造 29,000 人的就業。 五、首創協助公會產業補助計畫，99 年補助 12 個公會暨 459 個廠商，100 年擴大補助嘉惠 270 家中小企業。
法務部臺灣臺北地方法院檢察署 <u>主任檢察官 黃謀信</u>	一、兼具優質之檢察偵查與行政能力：偵辦正己專案—高院法官集體貪瀆弊案，廉政署亦因之設置；偵辦外交部金援巴紐弊案，已成功自國外匯回約新台幣 4 億餘元；偵辦遠航等重大掏空弊案、亞力山大公司倒閉案、劉泰英背信案、羅福助家族金融弊案等社會矚目案件。 二、學養優異：目前在政治大學法律研究所博士班就讀，並在大學法律系擔任兼任講師。長期獲聘至司法官訓練所等處擔任講座。 三、具國際觀：奉派前往美國哈佛大學法學院、英國倫敦政經學院等學校進行長期進修，並多次奉派至國外實務機關研習及進行司法互助相關協商事宜，有豐富之國外實務經驗。 四、檢察官之楷模：獲選為法務部模範公務員及中央社 2007 年度十大潛力人物。
財政部臺灣省北區國稅局 <u>主任秘書 詹瓊美</u>	一、撰寫「綜合所得稅部分無紙化申報制度可行性之研究」論文，引起政府及有關單位重視，進而於本年實施「綜合所得稅試算申報制度」，為財稅稽徵制度開創新局。 二、籌建辦公廳舍，解決台北縣分局〈現名板橋分局〉19 年來租屋分地辦公之窘境，大幅改善行政效率，提供民眾優質服務環境。 三、領導團隊秉持創新、主動、積極、專業之精神，以民眾為導向，提供多元、快速、有效率之優質服務，並努力執行各項稽徵工作計畫，強化稽徵效能，表現優異，屢創佳績，先後榮獲財政部 72 年優秀財稅金融人員、行政院 82 年模範公務人員、財政部 86 年優秀稅務員、財政部 100 年模範公務人員等多項榮譽。
彰化縣消防局 <u>局長 蕭嘉政</u>	一、連續 5 年榮獲全國評鑑總成績甲組第 1 名，除嚴格要求勤務紀律外，更力求快速又優質的服務。 二、首創「健康有氧鄉鎮~CPR 鄉鎮化」，計畫目標為全縣 10 %人口學會 CPR，截至 100 年已完成 21 鄉鎮，另 5 鄉鎮將於 101 年全數完成。

得獎人	事蹟簡介
	三、推動「防範學童溺水事件」專案，自 97 年推動至今，已達成 0-14 歲學童零溺斃之目標，績效優異。 四、首推針對全縣之「老人」及「避難弱者」實施關懷訪視，98 年執行至今未再有老人與避難弱者因火災發生傷亡情形，成效顯著。 五、制定「彰化縣防範一氧化碳中毒專案報告」，從法規面、執行面探討一氧化碳中毒分析與預防措施，97 年執行至今未曾發生一氧化碳中毒傷亡事故，績效卓著。
行政院衛生署食品 藥物管理局 <u>技正 楊明玉</u>	一、執行行政院「偽劣假藥聯合取締小組」計畫，在衛生局送驗健康食品之常規例行性食品摻加西藥檢驗時，檢出塑化劑鄰苯二甲酸二(2-乙基己基)酯(簡稱 DEHP)成分，是首次食品中被驗出受塑化劑污染之重大發現，隨後立即函請彰化縣衛生局查處，要求查扣檢體並追查塑化劑來源。 二、揭開國內首宗食品被添加塑化劑之犯罪案件，維護政府效能及保障國人健康，因而啟動國內對食品安全之重新審視，為民眾食品安全，提供一個更佳的环境。